**Cursos EaD (On-line)**

**Nome do Curso: GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARÊNCIA EM ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL**

**Período: de 24 de setembro a 26 de novembro de 2019**

**Público: Profissionais das áreas de gestão de OSCs e Movimentos Sociais**

**Período de Inscrições: até às 23h59min do dia 4 de Setembro de 2019**

As Organizações da Sociedade Civil que atuam na defesa de direitos e dos bens comuns defendem a democracia e a participação como principio fundamental para as nossas sociedades. No entanto, as práticas de gestão, democráticas e participativas, aliadas às necessárias eficiência e eficácia no trabalho destas organizações, não é algo fácil. Este Curso objetiva debater estes temas, refletir sobre limites e possibilidades de como enfrentar este desafio. Por isso, convidamos para essa formação na modalidade a distância, todas e todos as/os trabalhadores/as e militantes de organizações da sociedade civil, que atuam pela defesa de direitos e estejam interessadas/os em aprofundar os seus conhecimentos sobre Gestão Democrática e Transparência. Esse curso EaD é realizado pela ABONG em parceria com suas associadas CAMP, CESE e CFEMEA e é apoiado pela União Europeia através do Projeto “Sociedade Civil Construindo a Resistência Democrática.”

Este curso se propõe a ser uma oportunidade para que possamos aprofundar conhecimentos sobre gestão e vislumbrar caminhos para conduzir as organizações a um novo patamar de desenvolvimento. Também se propõe a contribuir para que gestoras/es e líderes ampliem a sua visão sobre os principais fundamentos teóricos e políticos que são subjacentes à prática de gestão de OSC no Brasil, com os fins de lhes permitir alcançar uma maior efetividade institucional.

**Carga horária:** 60 horas a distância - EaD/online (em 9 semanas), com média de 6 horas de estudo/atividade por semana.

**Vagas:** 60

**Perfil do Público:** Entendemos que o curso será especialmente útil às diretoras e diretores, às/aos militantes e às/aos profissionais de organizações da sociedade civil, que realizem a função de gestão, ou coordenação, em algum grau, seja de projetos ou da organização como um todo. Para vivenciar os conteúdos que serão abordados, é importante que a pessoa tenha acesso a dados e informações institucionais sobre a organização em que atua (dados financeiros, de gestão de pessoas, memória da organização, etc).

**Requisito:**

É necessário que o/a inscrito/a seja integrante da equipe de trabalho de organização da sociedade civil (OSC) e se inscreva como representante dessa entidade.

Solicitamos que **a entidade assuma junto com o/a participante o compromisso** de participação efetiva no curso.

Será aceita a inscrição de somente **uma pessoa por organização** da sociedade civil.

**Formador responsável pelo curso:**

**Domingos Armani** - É sociólogo e mestre em Ciência Política (ambos pela UFRGS), com mais de 20 anos de experiência como consultor em processos de qualificação e fortalecimento das OSCs, no Brasil e no exterior.  Nos anos 1980 teve rica experiência com diretor de Ong e nos anos 90 como gestor de programa internacional. Um de seus principais focos de trabalho é o desenvolvimento institucional de OSCs e seus processos der mudança. Maiores informações podem ser obtidas no seu blog: [www.domingosarmani.wordpress.com](http://www.domingosarmani.wordpress.com/).

**Como Participar**

**Inscrição e processo seletivo:**

Para fazer sua inscrição, acesse a [Ficha de inscrição](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr0YPi3oPDMz_Gs6kElYuZgONUgsoJEQayIsqmLFob67hYUA/viewform). Ou copie e cole o link abaixo na barra do seu navegador:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr0YPi3oPDMz_Gs6kElYuZgONUgsoJEQayIsqmLFob67hYUA/viewform>

Inscrições abertas até às 23h59 do dia **4 de setembro** de 2019.

**Critérios de Seleção**

Como critério de seleção serão levados em conta a equidade de gênero, a representação de representantes de segmentos dos movimentos indígenas, do movimento negro e de povos de matriz africana, PCDs, critérios regional, geracional e da diversidade das causas e lutas dos movimentos sociais.

Da seleção definida pela Comissão de Seleção não cabe recurso.

O **resultado da seleção** será informado até o dia **10 de setembro de 2019**, através de email, para todos/as os/as inscritos/as.

**Investimento**:

O Curso é gratuito, no entanto, é necessário que a pessoa apresente disponibilidade para realizar as atividades e se comprometa a participar do curso todo.

Qualquer dúvida entre em contato através do e-mail: [formacao@abong.org.br](mailto:formacao@abong.org.br)

**Proposta pedagógica – Conheça mais detalhes sobre o curso!**

**Formador e autor do conteúdo:** Domingos Armani

**Sistematização do conteúdo:** Alais Ávila

**1. Ementa do curso**: este curso se propõe a ser uma oportunidade para que líderes e gestores/as de organizações da sociedade civil possam aprofundar seus conhecimentos sobre gestão e vislumbrar caminhos para conduzir a sua organização a um novo patamar de desenvolvimento. Também se propõe a contribuir para que gestores e líderes ampliem a sua visão sobre os principais fundamentos teóricos e políticos que são subjacentes à prática de gestão de OSC no Brasil, com os fins de lhes permitir alcançar uma maior efetividade institucional.

**2. Objetivo Geral do Curso:** Aportar conhecimentos e provocar reflexão crítica sobre o desenvolvimento institucional de organizações da sociedade civil, para aprimorar a sua sustentabilidade e potencializar boas práticas de gestão e de participação social, no espaço público em que se encontram.

**3. Objetivos de Aprendizagem**

Pretende-se que durante o curso os(as) participantes possam:

* Desenvolver uma abordagem sistêmica sobre o desenvolvimento institucional das OSCs e seus processos de gestão.
* Ampliar sua compreensão sobre os principais fundamentos teóricos e políticos subjacentes aos modelos de gestão existentes e à prática de gestão democrática de OSCs no Brasil.
* Apropriar-se de estratégias e instrumentos de gestão para aplicá-los em prol de uma maior eficiência e eficácia institucional, considerando sua ação programática e sua prática gerencial
* Desenvolver uma prática de colaboração e de reflexão coletiva que favoreça a formação de uma comunidade de aprendizagem.

**4. Conteúdo e Cronograma do Curso.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNIDADE** | **CONTEÚDO** | **CARGA-HORÁRIA** |
| **UNIDADE 1**  **Fundamentação Teórica** | **Desafios contemporâneos às instituições e organizações.**  **Paradigmas em conflito: relações entre poder, saber e fazer/incidir** (capacidade de impulsionar mudanças sociais).  **Visões e metáforas das OSCs.**  **Abordagem técnico-gerencial X abordagem sistêmica/integral de DI.** | 2 semanas  (13h) |
| **UNIDADE 2**  **Modelos de Gestão e Governança de OSCs**  **e o Desafio da Democratização** | **Definição de Modelo de Gestão e governança e seus componentes.**  **Trajetória das OSCs brasileiras: de Centros de Educação Popular às OSCs atuais**.  **Virtudes e desafios dos diferentes tipos de modelos de gestão e governança.**  **Processos de mudança: como impulsionar e principais riscos.** | 2 semanas  (13h) |
| **UNIDADE 3**  **A Arte da Gestão Democrática** | **Dimensões da gestão democrática.** | 2 semanas  (13h) |
| **UNIDADE 4**  **Os desafios da mudança social.** | **Entre o Positivismo e a Complexidade: como impulsionar mudanças e verificar avanços.**  **PM&A – planejamento, monitoramento e avaliação: abordagens, virtudes e limites.**  **A promoção de uma cultura sistêmica, de aprendizagem e inovação permanentes.** | 2 semanas  (13h) |
| **UNIDADE 5**  **Transformando Intenções e Esforços em Resultados.** | **Apresentação, reflexão e aplicação coletiva do Diagnóstico de Desenvolvimento Institucional – DDI.** | 1 semana  (8h) |
| TOTAL |  | 60 horas |